List of Signatures

Rapport åpenhetsloven 2026_Stora Enso Skog AS_offentlig.pdf

Name	Method	Signed at
LARS JOHANSSON	BANKID	2026-06-15 08:27 GMT+02
Ida Mathilda Enqvist Bränngård	BANKID	2026-06-13 14:22 GMT+02
Hellerud, Stig	BANKID	2026-06-12 14:53 GMT+02
Elin Lindström Jönsson	BANKID	2026-06-12 16:57 GMT+02
Jon Magnus Jonsson	BANKID	2026-06-12 15:38 GMT+02
ANNA HOLMGREN	BANKID	2026-06-22 07:50 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

STORA ENSO SKOG AS

30.06.2026

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

Innhold

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2025 3
1.1. Innledning 3
1.2. Kontaktinformasjon 3
1.3. Rapporteringsplikt 3

2. Om selskapets virksomhet 3
2.1. Selskapets organisering og driftsområde 3
2.2. Interne retningslinjer 4
2.3. Målsetning og fremdrift 4
2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift 4
2.3.2. Mål for kommende år 5

3. Aktsomhetsvurderingen 5
3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen 5
3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet 6
3.3. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere 7
3.4. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester 8
3.4.1. Sagtømmer, massevirke og biovirke 8
3.5. Resultatet av aktsomhetsvurderingen 8

4. Tiltak for å Stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser ..10

5. Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat 10
5.1. Innledning 10
5.2. Rutiner for overvåking 10

6. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere 11

7. Gjenoppretting og erstatning 11

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2025

1.1. Innledning

Stora Enso Skog AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:
Director Wood, Trade and Steering. Lars Johansson
Stora Enso Skog AS

lars.johansson@storaenso.com , +46 703782748

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Elvarheimgata 10B, 2408 Elverum og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på over 70 millioner kroner og balansesum på over 35 millioner kroner . I regnskapsåret 2025 har selskapet i gjennomsnitt hatt 3,5 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. Om selskapets virksomhet

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert som et aksjeselskap med styret, daglig leder og ansatte. Organisasjonskart for selskapet vedlegges denne rapporten. Selskapet er et heleid

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

datterselskap av Stora Enso Skog AB som igjen er en del av Stora Enso Oyj som er notert på Stockholm og Helsinki børsen.

Selskapet driver med handel av tømmer og handler med sagtømmer, massevirke og bioenergi, hovedsaklig i Innlandet, Viken, Vestfold og Telemark fylker. Selskapet tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Sagtømmer: tømmer som avvirkes og selges til sagbruk for videreforedling til trelast.
- Massevirke: tømmer som avvirkes og brukes som råstoff i produksjon av drikkekartong, kartong, emballasje, papir og annet.
- Biovirke: tømmer og restprodukter fra skogbruket som brukes til energiformål.

2.2.Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold; Stora Enso Occupational Health and Safety Policy Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 23.6.2026. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside. Selskapet gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klager eller oppdagelser av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan meldes pr e-post til skog.info@storaenso.com som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3.Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør og ta del i konsernets arbeid omkring dette Forsvarlig innkjøpspraksis med onboarding av nye leverandører.	Løpende arbeid

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Stora Enso Skog AS foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. Med selskapets aktivitet menes både selskapets egen aktivitet og aktivitet hos selskapets leverandører og forretningspartnere.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet

Sikkerhet er særlig prioritert i Stora Enso. Alle skal komme trygt hjem hver dag. Konsernets fabrikker og råvareforsyning utføres med store maskiner hvor det kan forekomme skader om man ikke følger de retningslinjer som til enhver tid gjelder. Konsernet har en egen sikkerhetsmanual for hvordan hver ansatt skal være kledd når man f.eks er i skogen og besøker et hogstlag. Likeledes hvordan man skal være kledd når man besøker en togterminal. Dette måles og rapporteres fra alle enhetene til konsernet.

Stora Enso Skog AS følger The Stora Enso Code (Stora Enso Code - Home - Code of Conduct), som stiller krav til omkring arbeidstid, krav om årlig lønnsjustering og organisasjonsfrihet for alle.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

Selskapet har videre oppfylt sertifiseringsordninger innenfor skogbruk. Sertifiseringsordninger sikrer at skogsdriften er bærekraftig og tar hensyn miljø, sosiale og økonomiske aspekter. Selskapet har PEFC Forest Management sertifikat i Norge i tillegg er selskapet også sertifisert ihht til Sustainable Biomass Program (SBP).

3.3.Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 200 direkteleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	193
Sverige	2
Danmark	2
Finland	1
UK	2

Følgende kjente underleverandører benyttes:

Land/geografisk område	Antall underleverandører
Estland	1
Norge	69

Selskapet har kommersielle relasjoner med 22 forretningspartnere i rapporteringsåret. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall forretningspartnere
Norge	21
Sverige	1

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

3.4. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.4.1. Sagtømmer, massevirke og biovirke

Sagtømmer, massevirke og biovirke avvirkes ved hjelp av hogstmaskiner og lastbærer. Avvirkningen gjennomføres etter nøye planlegging og merking både i og utenfor felt. Stora Ensos regler for Personal Protective Equipment stiller strenge krav til HMS som skal følges til enhver tid. Reglene gjelder for både ansatte, kunder og underleverandører. Selskapet har kartlagt risiko for alle aktiviteter i virksomheten og iverksetter tiltak som alle er pålagt til å følge.

3.5. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Produkt/tjeneste	Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/ anstendige arbeidsforhold avdekket?
Sagtømmer/Massevirke/Biovirke	Vi har ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.	Norge	Ingen funnet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område	Hvordan er risikoen for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Tjenestelevernd ør	Vi har ikke avdekket vesentlig risiko for brudd, men det foreligger en generell risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser hos enkelte forretningspartnere.	Norge	Dialog med relevante forretningspartnerne, erfaring og generell oversikt.
Transport	Vi har ikke avdekket vesentlig risiko for brudd, men det foreligger en generell risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser.	Norge	Historisk har tømmertransport vært kjent for å jobbe mye og lenge. Risikoen er redusert i de senere år da transporten organiseres via transportfellesskap. Dialog med relevante forretningspartnere og transportfellesskap.
Hogst entreprenør	Vi har ikke avdekket vesentlig risiko for brudd, men det foreligger en generell risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser. En medvirkende årsak til dette er at man arbeider mye alene.	Norge.	Hogst entreprenører jobber mye alene langt ute i skogen. Kan føre til at man jobber for mye og dermed ikke har fokus på sikkerheten i like stor grad. Dialog med leverandører og

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

			generell kompetanse om arbeidsforhold.

4. Tiltak for å Stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt risiko for brudd	Arbeidstid.
Iverksatte tiltak	Selskapet har vært og er i dialog med involverte parter for å sikre at man overholder regler for arbeidstid som omtalt i punkt 3.5. ref. The Stora Enso Code.
Mål i rapporteringsåret	Informere og bidra til økt fokus på sikkerhet og gode arbeidsrutiner.
Status	Under arbeid

5. Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2.Rutiner for overvåking

Director Wood, Trade and Steering i Stora Enso Skog AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Stora Enso Skog AS har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen gjennom bruk av konsernets egne interne revisorer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.

- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om skogbruket og følger også med på bransjeundersøkelser.

- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

6. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

7. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7

Elverum, 23.6.2026

Stig Hellerud
Adm. Dir

Lars Johansson
Styrets leder

Elin Lindström Jönsson
Styremedlem

Ida Enqvist Bränngård
Styremedlem

Anna Holmgren
Styremedlem

Magnus Jonsson
Styremedlem

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
C7456B0262D24259B11FF8FFEE6F99E7