

# Stora Ensos åtagande för säkerhet och arbetsmiljö

Stora Enso är aktivt på marknader och i samhällen runt om i världen och är engagerat i en inkluderande arbetsplats präglad av mångfald och säkerhet. Säkerhet och en god arbetsmiljö är bland de viktigaste prioriteringarna för våra anställda och alla som vi arbetar med. En stark säkerhetskultur innebär att alla är ansvariga för en god hälsa och att göra varje arbetsdag säker.

Detta gäller alla enheter inom Stora Enso, alla anställda, affärspartners och besökare i våra lokaler och i allt arbete och aktiviteter som utförs för vårt företags räkning.

## Vårt åtagande

Alla ska komma hem oskadda, varje dag.

Att vara trygg och säker på jobbet och att kunna komma hem oskadd varje dag är inte bara en bra credo, det förkroppsligar våra kärnvärden och vårt engagemang för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö. Det motiverar oss att tillhandahålla och upprätthålla en säker, rättvis och inkluderande kultur som värdesätter allas åsikter för att kontinuerligt driva förbättringar inom hälsa, säkerhet och välbefinnande.

## Bortom regelefterlevnad

Att följa relevanta lagar och förordningar är grunden för hur vi arbetar. Vi kommer dock alltid att sträva efter att gå utöver dessa krav i vårt förbättringsarbete. Alla på Stora Enso förväntas säga ifrån när de ser en potentiell risk och ta en aktiv roll för att undanröja faror, arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa.

## Arbeta tillsammans för säkerhet

Säkerhet är vårt gemensamma ansvar. Vi arbetar med människor och i samhällen över hela världen och vi välkomnar våra intressenter att vara med på vår säkerhetsresa. Att ligga långt fram i säkerhetsarbetet bidrar också till att göra Stora Enso till en attraktiv arbetsmiljö för anställda, våra intressenter och samhället runt omkring oss.

## Ständig drivkraft för förbättringar

Våra värderingar "Ta ledningen och Gör det rätta" sätter ambitionsnivån i allt vi gör och de får oss ständigt att fråga oss vad mer vi kan göra - även vad gäller säkerhet. För att förbättra oss delar vi goda erfarenheter och driver utvecklingen av vår säkerhetsresa genom att utmana varandra, sätta ambitiösa mål, utveckla planer som är anpassade till varje nivå i organisationen, följa upp hur väl vi lyckas och genom att driva förbättringsåtgärder i mål.

Du har mitt engagemang för din säkerhet, jag litar på ditt i gengäld.

Tänk på säkerheten och ta hand om dig,

Annica Bresky  
ordförande och VD

Helsingfors, 6 september 2021